

# 广州东华职业学院 发展科研质量监控办公室 文件

东华职院科〔2026〕8号

---

## 关于组织申报广东省人力资源研究会2026年度 科研课题的通知

各二级学院、各部门：

现将《广东省人力资源研究会关于开展2026年度科研课题申报工作的通知》转发你们，请各相关单位积极组织申报。相关事项通知如下：

### 一、选题范围

申报选题应紧扣人力资源领域的发展实际，鼓励围绕以下方

向开展研究（包括但不限于）：

- （一）高校人力资源专业高质量发展
- （二）高校人力资源专业学科建设
- （三）数字经济背景下人力资源管理创新与转型
- （四）AI 赋能下新生代员工人力资源管理创新
- （五）低空经济领域人力资源发展研究
- （六）企业国际化进程中的人力资源管理创新
- （七）健康产业产教融合与技能人才高质量发展
- （八）银发经济发展中的人力资源保障与培育
- （九）积极心理视角下人力资源管理 with 组织发展
- （十）基础教育教学改革与育人模式创新研究

## 二、申报限额

我校限额申报 1 项。

## 三、课题管理

（一）广东省人力资源研究会将组织专家评审组对申报材料进行初审和立项评审，择优确定 50 项课题予以立项。课题立项后，将根据结项材料中所体现的研究规模、创新程度及应用价值等因素，综合评定为重点课题或一般课题。

（二）课题经费由研究会统筹拨付。重点课题为 1000 元/项，一般课题为 500 元/项。

（三）课题研究周期原则上应于 2027 年 5 月底前完成，特殊情况需要延期的，须报研究会同意。

(四) 研究会对课题实施过程进行跟踪管理,必要时可对课题予以中止、撤销或调整;课题完成后,由专家评审组进行验收评审,评审结果将通过研究会微信公众号公开发布。

#### **四、结题要求**

(一) 研究成果须满足以下条件之一:

1. 在国内外公开发行的学术期刊、报纸或国际会议论文集发表与研究主题相关的学术论文至少 1 篇;

2. 撰写的研究咨询报告获得政府部门或相关机构正式采纳,并出具采纳证明。

所有成果须明确标注:广东省人力资源研究会 2026 年立项课题。

(二) 课题结题时须提交完整的研究报告,内容应涵盖研究背景、研究设计、研究方法、研究过程、主要成果及创新点,并附相关佐证材料。

#### **五、材料提交及其他**

(一) 请各位老师认真阅读附件通知及注意事项,符合条件且有意申报的老师请于 2026 年 3 月 31 日前报送申报意向表,2026 年 4 月 30 日前提交申报书、申报书查重报告(重复率需低于 20%)以及科研诚信承诺书等材料,逾期不受理。

(二) 联系人:徐迎亚,18826404608,综合楼 5 楼(发展科研质量监控办公室)。

附件:广东省人力资源研究会关于开展 2026 年度科研课题申报工作的通知

广州东华职业学院  
发展科研质量监控办公室  
2025 年 3 月 19 日

公开方式: 主动公开

---

抄 送: 董事会, 校领导。

---

主办部门: 发展科研质量监控办公室 联系方式: 18826404608

---

广州东华职业学院党政办公室 2026 年 3 月 19 日印发

---